



**REPUBLIKA HRVATSKA**  
**MEĐIMURSKA ŽUPANIJA**  
**OPĆINA DONJI VIDOVEC**



Jedinstveni upravni odjel

KLASA: 112-02/25-01/02

URBROJ: 2109-7-01-25-09

Donji Vidovec, 2. svibnja 2025.

Temeljem članka 19. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“, broj 86/08, 61/11, 4/18, 98/18 i 112/19; u nastavku teksta: Zakon), a u svezi Javnog natječaja za prijem u službu u Jedinstveni upravni odjel Općine Donji Vidovec na radno mjesto Komunalni radnik, objavljenog u Narodnim novinama broj 75/2025 od 2. svibnja 2025. godine, Općina Donji Vidovec, objavljuje

**OPIS POSLOVA, PODATKE O PLAĆI, NAČIN OBAVLJANJA PRETHODNE  
PROVJERE ZNANJA I SPOSOBNOSTI TE PRAVNE IZVORE ZA PRIPREMANJE  
KANDIDATA ZA TESTIRANJE**

za prijam u službu na neodređeno puno radno vrijeme  
na radno mjesto komunalni radnik  
u JUO Općine Donji Vidovec

### **1. OPIS POSLOVA**

- obavlja poslove na održavanju i uređenju javnih površina (košenje trave, sadnja ukrasnog bilja i raslinja, orezivanje istih, čišćenje odvodnih kanala te druge poslove),
- obavlja poslove na održavanju i uređenju mjesnog groblja (košnja trave, održavanje ograde oko groblja i dr.),
- vodi brigu o pravovremenoj nabavi materijala i opreme za male komunalne poslove, te održava strojeve za uređenje javnih površina i drveća ,
- obavlja poslove vezano za ukop pokojnika (uređenje mrtvačnice, priprema opreme za ukop i dr.),
- vrši dostavu materijala za sjednice, pozive, obavijesti, rješenje, uplatnice i sl.,
- pomaže u pripremi proslava ili drugih manifestacija koje organizira ili u kojima sudjeluje Općina te mjesne udruge i ustanove,
- obavlja i druge poslove koje mu povjeri pročelnik.

### **2. PODACI O PLAĆI**

Plaću namještenika čini umnožak koeficijenta radnog mjesta i osnovice za obračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Koeficijent složenosti poslova iznosi 1,40 sukladno Odluci o koeficijentima za obračun plaće službenika i namještenika Jedinstvenog upravnog odjela Općine Donji Vidovec („Službeni glasnik Međimurske županije“ broj 33/24), a osnovica za obračun plaće iznosi 975,60 EUR i utvrđena je Odlukom o osnovici za obračun plaća službenika i namještenika Jedinstvenog upravnog odjela Općine Donji Vidovec („Službeni glasnik Međimurske županije“ broj 6/25).

### **3. NAČIN OBAVLJANJA PRETHODNE PROVJERE ZNANJA I SPOSOBNOSTI**

Prethodnoj provjeri znanja i sposobnosti kandidata mogu pristupiti samo kandidati čije su prijave potpune, pravodobne te ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja.

Smatra se da je kandidat koji nije pristupio prethodnoj provjeri znanja povukao prijavu na javni natječaj.

Postupak provjere znanja i sposobnosti provodi Povjerenstvo za provedbu javnog natječaja. Po dolasku na prethodnu provjeru znanja, od kandidata će se zatražiti predložene odgovarajuće isprave (osobne iskaznice ili putovnice) radi utvrđivanja identiteta. Kandidati koji ne mogu dokazati identitet ne mogu pristupiti prethodnoj provjeri. Po utvrđivanju identiteta, kandidatima će biti podijeljena pitanja za provjeru znanja.

Pisana provjera znanja traje 45 minuta.

Za vrijeme provjere znanja i sposobnosti nije dopušteno:

- koristiti se bilo kakvom literaturom odnosno bilješkama,
- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva,
- napuštati prostoriju u kojoj se provjera odvija,
- razgovarati ili na bilo koji drugi način ometati ostale kandidate.

Kandidati koji prekrše prethodna pravila bit će udaljeni s provjere znanja i smatrat će se da su odustali od natječaja.

Prethodna provjera znanja i sposobnosti kandidata za radno mjesto iz javnog natječaja obaviti će se putem pisanog testiranja i intervjua.

Za provjeru znanja i sposobnosti kandidatima se dodjeljuje određeni broj bodova od 1 do 10. Pisano testiranje sastoji se od 10 pitanja – 10 bodova. Smatra se da je kandidat položio pisano testiranje ako ostvari najmanje 50% ukupnog broja bodova.

Kandidat koji je ostvario najmanje 50% ukupnog broja bodova na pisanom testiranju može pristupiti razgovoru s Povjerenstvom, odnosno intervjuu, isti dan.

Povjerenstvo za provedbu natječaja kroz razgovor (intervju) s kandidatima utvrđuje interese, ciljeve i motivaciju kandidata za rad. Razgovor (intervju) s kandidatima se provodi sa svakim kandidatom pojedinačno. Rezultati intervjua boduju se od 1 do 10 bodova. Ukupan broj bodova kojeg kandidat može postići je 20 i to u području provjere znanja i sposobnosti 10 i intervju 10.

Nakon provedenog postupka, što uključuje testiranje i intervju, Povjerenstvo za provedbu javnog natječaja utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju ostvarenih bodova koji uz Izvješće o provedbenom postupku, kojeg potpisuju svi članovi Povjerenstva, dostavlja pročelnici JUO Općine Donji Vidovec.

Na temelju rang liste pročelnica JUO donosi Rješenje o prijmu u službu koji se dostavlja svim kandidatima s rang liste kandidata.

Prije donošenja Rješenja o prijmu izabrani kandidat/kandidatkinja dostavlja Uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti.

#### **4. PRAVNI IZVORI ZA PRIPREMANJE KANDIDATA ZA TESTIRANJE**

Test općeg znanja.

#### **5. MJESTO I VRIJEME ODRŽAVANJA TESTIRANJA**

Mjesto i vrijeme održavanja testiranja bit će objavljeni na mrežnoj stranici Općine Donji Vidovec ([www.donjividovec.hr](http://www.donjividovec.hr)) i na oglasnoj ploči Općine Donji Vidovec, najmanje 5 dana prije testiranja.

PROČELNICA  
Jelena Šebalj, dipl.iur., v.r.